
2022년도 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업 운영 가이드

2022. 8



전남인적자원개발위원회

순 서

I. 총칙	1
II. 사업 개요	2
III. 사업 운영 지침	7
1. 지원대상산업·직종 및 육성산업·직종	7
2. 훈련기관 및 훈련과정의 발굴	8
3. 훈련기관 및 훈련과정 심사	14
4. 훈련과정의 확정과 승인 등	26
5. 훈련 운영상황 등 사업 모니터링	30
6. 훈련기관 정산	32

I. 총 칙

1

추진 배경

- 산업구조 변화의 흐름이 지역별 노동시장에 다르게 영향을 미치면서, 지역별로 차별화된 훈련과정이 적시에 운영될 필요성 증대
 - 다만, 현재 국민내일배움카드의 중앙(직업능력심사평가원) 심사체계는 지역별 차별성 고려와 훈련공급시기 측면에서의 한계가 지적
- 위와 같은 문제를 해소하기 위하여 2021년 시범 사업 운영을 거쳐 2022년 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 신설
 - 이를 통해, 디지털·저탄소 등 산업구조 변화 흐름에 대응하여 지역별 상황에 부합하는 훈련과정이 적시에 공급하고,
 - 국민이 적극적으로 필요한 훈련에 참여할 수 있도록 지원함으로써 직무능력개발, 취·창업 및 이·전직 등을 활성화하고자 함

2

추진 근거

- 「국민 평생 직업능력개발법」(‘21.8.17. 개정, ’22.2.18. 시행) 제12조, 제16조, 제18조, 제22조의2 및 동법 시행령 제20조의2 등

3

지침의 목적 및 적용 범위

- 본 지침은 '22년 「산업구조변화대응 등 특화훈련」의 운영을 담당하는 기관들이 효과적으로 업무를 수행하는 데에 필요한 사항을 규정하는 것에 그 목적이 있음
 - 아울러, 본 지침은 2022년에 실시하는 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업에 적용함

II. 사업 개요

1

개 요

- 기존 국민내일배움카드 훈련과정의 발굴 및 심사를 담당하여 온
직업능력심사평가원과 별도로,
 - 지역인적자원개발위원회(RSC) 등 역량이 있는 기관 중 일부를
선정하고 역할 및 권한 등을 부여함으로써,
 - 지역·산업현장의 세부 훈련수요 등을 조사하고, 그에 부합하는
훈련과정 및 훈련기관의 발굴·심사 추진
- 훈련과정을 운영하거나, 그에 참여하려는 지역 훈련기관 및
훈련생에 대한 지원을 우대함으로써
 - 산업구조 변화 대응에 필요한 훈련운영 및 인력양성 활성화 추진

2

사업 규모

- 2022년 약 55억원 편성(훈련목표인원 1,500명)

< 2022년 정부예산안 편성내역(총 5,502백만원) >

- 훈련비 5,322백만원 <1,500명 × 3,548천원>
- 특별훈련수당 180백만원 <300명 × 200천원 × 3개월>

3

훈련 지원대상

- 국민내일배움카드를 발급받고 직업훈련에 참여하려는 자
 - 「국민내일배움카드 운영규정」 제4조제2항 등에 따라 카드를
발급받을 수 없는 자는 본 사업상 훈련과정에 참여할 수 없음

※ **국민내일배움카드의 지원제외 대상(국민내일배움카드 운영규정 제4조제2항)**

1. 「공무원연금법」 제3조제1항제1호가목 및 「사립학교교직원 연금법」을 적용받고 현재 재직 중인 사람
- 1의2. 「군인연금법」 제2조를 적용받고 현재 재직중인 사람. 다만, 「제대군인지원에 관한 법률」 제13조를 적용받는 사람은 제외한다.
2. 만 75세 이상인 사람
3. 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」을 적용받는 외국인(단, 「고용보험법 시행령」 제3조의3제1호를 적용받는 고용보험 피보험자는 제외한다.)
4. 법 제55조 및 시행규칙 제22조에 따른 지원-용자-수강 제한의 기간이 종료되지 않은 사람
5. 「고용보험법 시행령」 제56조제4항에 따라 부정행위에 따른 지원금 등의 반환 명령을 받고 그 납부의 의무를 이행하지 아니하는 사람
6. 중앙행정기관 또는 지방자치단체로부터 훈련비를 지원받는 훈련(또는 사업)에 참여하는 사람
7. 삭 제
8. 이 고시 시행일 이전에 「실업자등 직업능력개발훈련 실시규정」에 따라 법 제12조 및 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 3회 지원받았음에도 불구하고, 훈련개시일 이후 취업한 기간이 180일 미만이거나 자영업자로서 피보험기간이 180일 미만인 사람
9. 「국민기초생활 보장법」 제9조에 따라 생계급여를 수급받는 사람(단, 같은 법 제9조 제5항에 따른 조건부수급자는 제외한다)
10. 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교의 재학생. 다만, 고등학교(이와 같은 수준의 학력을 인정받는 학교를 포함한다) 3학년에 재학중인 사람은 제외한다.
- 10의2. 「고등교육법」 제2조 및 제29조의2에 따른 학교의 재학생. 다만, 다음 각 목에 해당하는 사람은 제외한다.
 - 가. 졸업까지 남은 수업연한이 2년 이내인 사람
 - 나. 「고등교육법」 제2조제5호에 따른 원격대학에 재학 중인 사람
11. 「고용보험법 시행령」 제43조제1항제6호에 따른 대규모기업에 고용된 만 45세 미만인 사람으로서 최근 3개월간 월평균 임금이 300만 원 이상인 사람. 다만, 다음 각 목에 해당하는 사람은 제외한다.
 - 가. 기간제·단시간·파견·일용근로자
 - 나. 직업안정기관의 장에게 취업훈련을 신청한 날부터 180일 이내에 이직 예정인 사람
 - 다. 경영상의 이유로 90일 이상 무급 휴직 중인 사람
 - 라. 사업주가 실시하는 직업능력개발훈련을 수강하지 못한 기간이 3년 이상인 사람
 - 마. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제19조에 따른 육아휴직 중인 사람
12. 「소득세법 시행령」 제137조제1항에 따른 사업자 또는 영리를 목적으로 자기의 계산과 책임하에 근로를 제공하는 사람으로서 최근 3개월간 월평균 소득이 300만 원 이상인 사람
13. 「부가가치세법」 제8조에 따라 사업자등록증을 발급받은 사람으로서 사업 기간이 1년 미만(사업자등록증의 개업연월일 기준)이거나, 최근 1년간 매출과세표준(수입금액)이 1억 5천만 원 이상인 사람(다만, 부동산 임대사업자(면세사업자는 제외한다)의 경우 사업 기간이 1년 미만(사업자등록증의 개업연월일 기준)이거나, 「부가가치세법」 제55조 제2항에 따라 신고한 부동산임대공급가액이 4천 8백만 원 이상인 사람)
14. 기타 직업훈련의 필요성이 인정되지 않는 사람

가. 지역인적자원개발위원회(RSC)에 훈련과정 발굴심사권한 부여

- RSC가 ‘직업훈련 지원이 필요한 산업 및 직종’(지원대상산업·직종)과 ‘인력양성이 필요한 산업 및 직종’(육성산업·직종)’을 선정*

* <정의> ① (지원대상산업·직종) 고용통계자료, 인력·훈련수요조사 등에 근거하여 재직자 등의 고용유지 및 이·전직 등을 위한 직업훈련 지원이 필요한 산업 및 직종
 ② (육성산업·직종) 4차 산업혁명 및 탄소중립 등에 따라 지역에서 육성이 필요한 신산업 분야와 직업훈련을 통하여 인력양성이 필요한 직종
 < 선정방식> ① (산업 분야) 한국표준산업분류상 소분류 기준으로 선정
 ② (직종 분야) NCS 직종분류체계상 소분류 기준으로 선정

- 해당 분야의 세부 훈련수요를 파악하여, 그에 부합하는 훈련과정 및 그를 운영할 수 있는 훈련기관을 발굴
- 전문가, 지방고용노동관서, 자치단체 등으로 구성된 조직에서 훈련기관 및 훈련과정의 적정성을 자체 수시 심사

나. ‘훈련기관’의 참여 장벽 완화 및 훈련비 우대 인정

- 본 사업상 훈련기관은 직업능력심사평가원의 인증평가를 거치지 않았더라도 법령상 국민내일배움카드 훈련과정의 운영을 인정할 수 있는 기관*이면 진입 허용

* ① 직업능력개발훈련시설, ② 대학, ③ 평생교육시설, ④ 평생직업교육학원, ⑤ 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

- 본 사업을 통한 훈련과정에 대하여는 NCS 훈련비 지원단가의 130%를 기본 인정(심사 및 정산 불요)

* 단, 다른 지역에서 운영하고 있는 훈련과정을 해당 지역에 옮겨 개설하는 등 특성상 기본 지원단가(100%)를 적용하는 것이 적정한 경우, 훈련비 우대 미적용

- 특히, RSC가 선정한 육성산업·직종에 대한 훈련과정으로서 추가 훈련비 지원이 필요한 경우에는 300%까지 인정(심사 및 정산 필요)

다. '훈련생'에 대한 훈련비 등 우대 지원

- (**훈련비**) 국민의 적극적인 직업훈련 참여를 통하여 노동이동 및 고용유지 등이 활성화될 수 있도록 1회 한정으로 훈련비 전액 지원
 - * 국민내일배움카드 계좌한도(300만원)에서는 국가기간·전략산업직종훈련과 유사하게 훈련비 총액과 상관없이 200만원 이내에서 차감
- (**특별훈련수당**) 육성산업·직종의 인력양성을 위한 장기 훈련과정에 대하여 참여 부담 완화 및 활성화를 위하여, 훈련장려금 이외에 특별훈련수당 추가 지원(월 20만원)

< 특별훈련수당 지급 요건 >

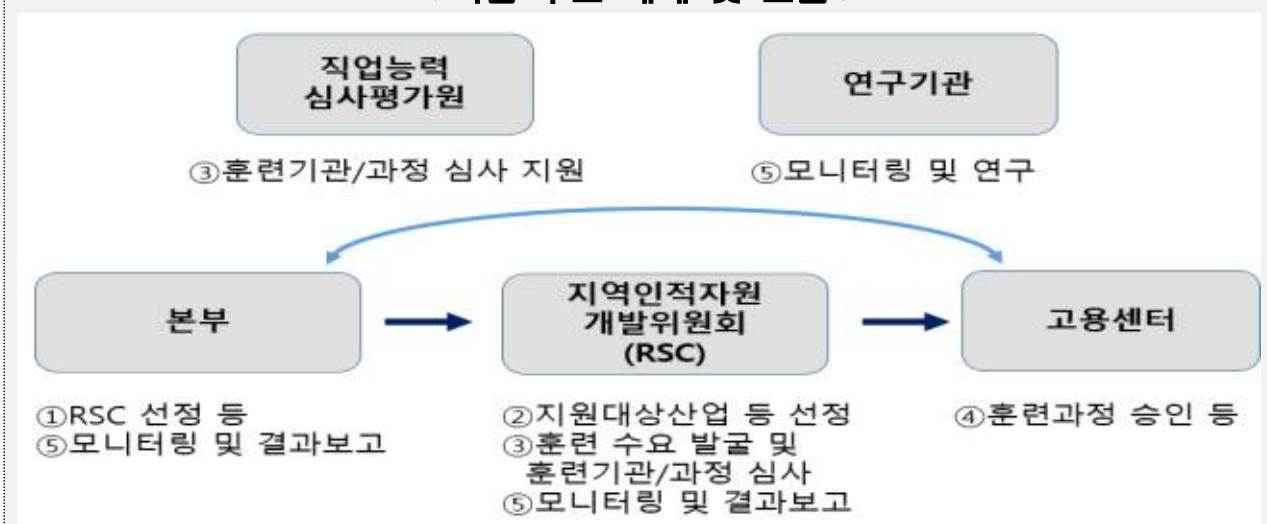
- <훈련내용> 각 RSC에서 선정한 육성산업·직종에 대한 훈련과정에 해당할 것
- <훈련시간> 총 훈련시간이 350시간 이상일 것(일 훈련시간이 5시간 이상일 것)
- <훈련생> 국민내일배움카드 제도상 훈련장려금 지급대상에 해당할 것

* 단, '고용보험 임의가입 자영업자'는 훈련장려금 지급액(월 최대 36만원)을 감산하여 제외
 ⇒ 위 요건을 충족할 경우, 훈련생에게 매월 최대 20만원의 특별훈련수당 지급
 (단위기간 출석률이 80% 이상일 경우, '단위기간 출석일수 × 1만원' 방식으로 산정)

5

사업 주요 절차

< 사업 주요 체계 및 흐름 >



- ① **(RSC 선정 등)** 고용노동부는 사업 참여를 희망하고, 적정 계획을 보유한 RSC를 공모 절차를 거쳐 선정 및 위탁계약 체결
 - ② **(지원대상산업 등 선정)** RSC는 기술발전 및 산업구조 변화 등에 따라 재직자 등의 직업훈련 지원이 필요한 '지원대상산업·직종'과 인력양성이 필요한 '육성산업·직종'을 본위원회 의결로 선정
 - ③ **(훈련수요 발굴 및 훈련기관과정 심사)** RSC는 지원대상산업·직종 종사자 등과 간담회, 설문조사 등을 통하여 세부 훈련수요 발굴
 - ④ **(훈련과정 승인 등)** 고용센터는 RSC에서 적정성을 의결하고 승인을 요청한 훈련과정에 대하여, 본 사업을 통한 훈련과정이 갖추어야 할 요건 최종 확인 및 승인, HRD-Net 처리 등 수행
- 요건 미충족 훈련과정은 RSC 및 훈련기관에 보완요청 또는 불승인 통보

< 훈련과정의 요건 >

- 본 사업은 기존 국민내일배움카드 훈련에 여러 우대사항을 적용받는 만큼, 다음과 같은 요건을 갖춘 경우에만 운영이 승인되도록 제한
- ① **(훈련과정의 필요성)** 기존 국민내일배움카드 훈련과정이 운영되는 상황에서 RSC 또는 훈련기관 등이 수행한 수요조사 등에 근거할 때 해당 훈련과정이 지역에 개설될 필요성*이 있을 것
 - * 해당 지역에서 유사한 훈련과정이 운영되고 있는지 등도 종합적으로 고려
- ② **(훈련기관 및 과정의 적정성)** 훈련기관의 실시역량, 훈련과정의 교과목·교·강사 등이 적정하다고 인정될 것
 - * 한국직업능력심사평가원의 심사평가에서 인증유예 및 조건부 인증을 받은 훈련기관, 부적합 판단을 받은 훈련과정은 당연 제외

- ⑤ **(모니터링 및 결과보고)** RSC는 훈련과정의 운영현황을 수시 확인하여 위탁계약상 사업목표를 달성하도록 노력*하고, 그 결과를 보고
- * 훈련과정의 개설현황, 훈련실시인원 등을 토대로 훈련과정 개설 지연 등이 확인되는 경우에는 훈련기관 컨설팅 및 지원, 훈련과정 추가 발굴·심사 등 적극 수행

Ⅲ. 사업 운영 지침

1

지원대상산업·직종 및 육성산업·직종

지원대상산업·직종 및 육성산업·직종의 정의

- ☐ **(지원대상산업·직종)** 산업구조의 변화, 코로나19 등 다양한 요인에 따라 경영 또는 고용상의 어려움이 발생 및 예상되어,
 - 해당 분야 종사자 등에게 직업훈련 지원 필요성이 시급하고 클 것으로 판단되는 산업 및 직종 분야

※ 지원대상산업·직종은 지역인적자원개발위원회(RSC)가 재직자 등의 고용유지 및 이·전직 지원을 위해 훈련수요를 조사·발굴하여 그를 기반으로 한 훈련과정을 공급

- ☐ **(육성산업·직종)** 산업구조의 변화, 기술발전 등 다양한 요인에 따라 지역 경제 성장 및 고용시장 안정 등을 위하여 인력육성이 필요하다고 판단되는 산업 및 직종 분야

※ 육성산업·직종은 지역인적자원개발위원회(RSC)가 훈련 및 인력수요의 발굴, 훈련 과정의 공급을 통해 양성하여야 하는 분야로서, 훈련기관에 대한 훈련비 추가 우대(300% 이내) 및 훈련생에 대한 특별훈련수당이 지원되는 분야

가. 훈련기관 및 훈련과정의 발굴

- RSC는 자체적으로 파악한 훈련 및 인력 수요를 충족할 수 있는 훈련과정 및 훈련기관을 최종적으로 '공모' 절차를 거쳐 발굴
- 훈련과정은 집체훈련과정으로 한정*
 - * '코로나19' 감염 예방 등을 위해 비대면 훈련이 필요한 경우에는 훈련과정 심사·승인 이후 「집체훈련의 원격 대체 지침」 등에 따라 변경
- 훈련과정은 ①재직자의 고용유지가 주요 목적인 훈련과정(고용유지 훈련), ②재직자의 전직 및 실업자의 취·창업이 주요 목적인 훈련과정(전직 및 취·창업훈련)으로 구분
- RSC는 훈련기관 및 훈련과정을 공모하는 경우 그 심사를 위해 훈련기관으로부터 '훈련과정 인정 신청서' 및 '훈련과정 실시계획서'를 접수

나. 훈련기관 및 훈련과정 발굴 시 유의사항

- 훈련기관 및 훈련과정의 발굴을 위해 공모 절차를 진행하는 경우, 일반적인 국민내일배움카드 훈련과정의 공모 및 심사 절차에서와 달리 특별하게 규정하는 내용을 명시
- (**인증평가 면제**) 국민내일배움카드 훈련과정을 운영하려는 훈련기관은 일반적으로 직업능력심사평가원의 인증평가를 사전에 거쳐야 하나,
 - 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 통해 훈련과정을 운영하려는 훈련기관에 대하여는 인증평가를 거칠 것을 요구하지 않음
- (**훈련비 우대**) 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 통해 개설되는 훈련과정은 NCS 직종별 훈련비 지원단가의 130%까지 기본적으로 인정함(훈련비 심사 및 정산 절차 미요구)

- 특히, 각 RSC가 선정한 육성산업·직종에 대한 훈련과정으로서 추가 훈련비 지원이 필요한 경우에는 훈련비 심사 절차를 거쳐 지원단가의 300%까지 지원 가능함(정산 절차 필요)

* RSC는 훈련과정 공모 시, 자체 선정한 육성산업·직종에 대하여 상세하게 기재하고, 이에 대한 훈련과정에만 추가 훈련비 심사가 가능함을 명확하게 나타내야 함

- (훈련과정 유효기간 등 제한) 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 통해 개설되는 훈련과정은 그 유효기간(개설가능기간)을 1년으로 제한함

- 아울러, 훈련과정의 훈련기간은 최대 1년 이하로 제한함

* 유효기간의 개시일은 RSC의 훈련과정 심사 및 확정 이후 훈련기관이 HRD-Net에 훈련과정 정보를 등록 및 인정신청하여 고용센터가 인정 처리한 일자임

- (연간 훈련가능인원 부여) 「산업구조변화대응 등 특화훈련」에서는 훈련기관에게 훈련과정별로 유효기간(1년) 내에 훈련가능인원을 산정하도록 하고, 그 적정성에 대하여 심사·결정하여야 함

- 훈련기관은 결정된 훈련가능인원의 범위 내에서 훈련과정을 운영하여야 함

다. 기타 지원사항

< 훈련비 >

- 국민내일배움카드를 통해 지원받을 수 있는 훈련비 계좌한도는 원칙적으로 5년간 300~500만원으로,

※ 훈련비 지원한도의 추가

- 300만원을 모두 소진한 경우 다음 해당자들에게 100~200만원의 금액을 추가 지원

구 분	추가액
1. 기간제, 파견, 단시간, 일용근로자로 재직 중인 피보험자	100만원
2. 우선지원대상기업에 재직 중인 피보험자	
3. 고용위기지역 및 특별고용지원업종종사자	
4. 당해년도 기준 중위소득의 60% 이하인 자	200만원

- 훈련과정에 참여하려는 자는 훈련과정의 직종별 평균 취업률 등에 따라 훈련비 중 일부를 본인이 부담하는 것이 원칙임

※ 훈련과정의 직종별 평균 취업률 및 훈련참여자 유형에 따른 훈련비 지원율

* '괄호()'는 자비부담률

구 분	직종평균 취업률('18~'20년 종료과정)				
	70% 이상	60% 이상 70% 미만	50% 이상 60% 미만	40% 이상 50% 미만	40% 미만
일반훈련생	85%(15%)	75%(25%)	65%(35%)	55%(45%)	45%(55%)
국민취업지원제도 Ⅱ 유형 청년·중장년층			70%(30%)	60%(40%)	50%(50%)
국민취업지원제도Ⅰ 유형 및 Ⅱ 유형 중 특정계층	100%(없음)				80%(20%)

* 근로장려금(EITC) 수급자는 일반훈련생 자비부담률의 50% 경감

- 다만, 「산업구조변화대응 등 특화훈련」은 지역 현장에서 나타나는 훈련 및 인력수요에 적시에 대응하기 위한 훈련과정을 공급하고 그 참여를 지원하는 사업인 점을 고려하여 다음과 같이 우대
- 훈련참여자에게 최초 1회에 한정하여 훈련비를 전액 지원(단, 계좌잔액이 남아 있어야 하며, 계좌한도에서는 200만원 이내에서 차감*)
 - * ▲ 훈련비가 200만원 이상인 경우: 계좌한도에서 200만원만 차감(참여자 잔여 계좌한도가 200만원 미만일 경우, 잔여 금액 차감)
 - ▲ 훈련비가 200만원 이하인 경우: 계좌한도에서 해당 금액만 차감
- 다만, 수강신청 시 재직자(근로자, 자영업자 등 실업자가 아닌 자)인 사람은 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 참여로 전액 지원받은 훈련비의 총액이 200만원을 초과하지 않는 범위에서 횟수 제한 없이 전액 지원 혜택을 적용받으며 수강신청 및 참여 가능

※ '재직자에 대한 별도의 훈련비 전액 지원 혜택'의 목적 및 적용 사례

- (목적) 재직자가 재직 상태를 유지하면서 수강하기에 용이한 단기 교육과정에 적극적으로 참여할 수 있도록 함으로써 고용유지 등에 필요한 직무능력 향상 유도
- (적용사례) 산대특 훈련과정 수강신청 당시 재직자로서 별도의 훈련비 전액 지원 혜택을 적용받을 경우, 다음과 같이 훈련과정을 수강하는 것이 가능
 - * 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업에 따라 운영되는 훈련과정은 "산대특 훈련과정", 국민내일배움카드를 통해 운영되는 다른 훈련과정(일반계좌제훈련 등)은 "타 훈련과정"으로 지칭
 - ▲ 산대특 훈련과정 ① 참여(훈련비 80만원, 전액 지원) → 산대특 훈련과정 ② 참여(훈련비 80만원, 전액 지원) → 훈련과정 ③ 참여(훈련비 80만원, 전액 지원)
 - * 지원된 훈련비는 240만원이나, 훈련참여자의 계좌한도에서는 200만원 차감
 - ▲ 산대특 훈련과정 ① 참여(훈련비 100만원, 전액 지원) → 타 훈련과정 ② 참여(훈련비 100만원, 국비 지원율 50%) → 산대특 훈련과정 ③ 참여(훈련비 130만원, 전액 지원)
 - * 국비 지원된 훈련비는 280만원이나, 훈련참여자의 계좌한도에서는 250만원 차감(타 훈련과정 참여에 따라 50만원 차감, 산대특 훈련과정 참여에 따라 200만원 차감)
- (유의사항) 산대특 훈련과정 수강신청 당시 실업자인 경우에는 훈련비 전액 지원의 횟수가 1회로 제한 → 기존에 산대특 훈련과정 참여 이력이 있는 경우에는 전액 지원 혜택이 적용되지 않음에 유의

- 한편, 국민내일배움카드 훈련과정 중 국가기간·전략산업직종훈련, K-Digital Training 등 여타 훈련비 전액 지원 과정에 참여한 이력이 있는 사람도 「산업구조변화대응 등 특화훈련」에 참여한 이력이 없는 경우에는 최초 참여로 인정하여 훈련비 전액 지원

< 훈련장려금 >

- 국민내일배움카드는 참여자의 부담 완화 및 훈련 참여 활성화를 위해 일정 요건에 해당하는 자에게 훈련장려금을 지원(월 11.6만원 등)
- 「산업구조변화대응 등 특화훈련」에 따른 훈련과정에 참여하는 자도 해당 요건을 충족할 경우 훈련장려금을 지원받을 수 있음

※ 훈련장려금의 지급 기준('22년 기준)

구분	140시간 미만 훈련과정 참여 시	140시간 이상 훈련과정 참여 시
실업자	미지급	月 최대 11.6만원
국민취업지원제도 I 유형 및 II 유형 중 특정계층	月 최대 11.6만원	月 최대 11.6만원
국민취업지원제도 II 유형 중 청년·중장년(실업자)	미지급	月 최대 11.6만원
주 15시간 이상 고용보험 피보험자	미지급	미지급
주 15시간 미만 고용보험 피보험자	미지급	月 최대 11.6만원
EITC 수급자	미지급	月 최대 11.6만원
고용보험 임의가입 자영업자	月 최대 36만원	月 최대 36만원

< 특별훈련수당 >

- 「산업구조변화대응 등 특화훈련」상 훈련과정에 참여하는 자 중 다음과 같은 요건을 충족하는 경우에는 훈련 참여 활성화 등을 위하여 훈련장려금과 더불어 특별훈련수당 추가 지급(월 20만원)

※ 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업상 특별훈련수당 지급 요건

- (훈련과정) 개별 RSC에서 선정한 육성산업·직종에 대한 훈련과정일 것
- (훈련시간) 훈련과정의 총 훈련시간이 350시간 이상일 것(1일 훈련시간이 5시간 이상일 것)
- (훈련생) 국민내일배움카드 제도상 훈련장려금 지급대상에 해당할 것
(단, 고용보험 임의가입 자영업자는 제외)

< 생계비 대부 >

- 「산업구조변화대응 등 특화훈련」상 훈련과정에 참여하는 자가
‘직업훈련 생계비 대부’ 사업의 요건을 충족하는 경우에는 저리로
생계비를 대부받을 수 있음

※ '22년 「직업훈련 생계비 대부」 사업 개요

- ① (지원대상) 총 140시간 이상 직업훈련에 참여 중인 비정규직 근로자 또는 실업자, 무급휴직자, 자영업자인 피보험자로서 신청일 기준 잔여 훈련기간이 15일 이상 남은 자
- ② (신청자격) ①가구원 기준 중위소득이 80% 이하일 것, ②비정규직 근로자, 실업자, 무급휴직자, 자영업자인 피보험자 중 하나에 해당할 것
- ③ (대부한도) 1인당 월별 200만원 이내 대부(총 대부한도는 1,000만원)
 - * 특별고용지원업종, 고용위기지역은 1인당 2,000만원 한도
- ③ (상환조건) 연 1.0% 금리(1년 거치 3년 분할 상환, 2년 거치, 4년 분할 상환, 3년 거치 5년 분할 상환 중 선택)

가. 총괄

- ☐ RSC는 '본위원회에서 그 권한을 위임한 조직'(실무협의회)을 통하여 훈련기관 및 훈련과정의 적정성에 대한 심사를 진행함

나. 훈련기관의 심사 방법

- ☐ RSC는 직업능력심사평가원의 인증평가와는 별도의 자체 기준을 마련하여 공모에 참여한 훈련기관이 해당 훈련과정을 운영할 수 있는 능력이 있는지를 판단할 수 있으나, 다음과 같은 사항은 심사 시 준수
- ① 훈련기관 심사 시 법령상 직업능력개발훈련을 위탁받아 실시할 수 있는 기관에 해당하는지 필수적으로 확인

※ 직업능력개발법령상 국민내일배움카드 훈련과정의 운영을 인정받을 수 있는 시설 또는 기관의 유형

(국민 평생 직업능력 개발법 시행령 제17조 등 참조)

- ① 직업능력개발훈련시설(공공 또는 지정)
- ② 「고등교육법」 제2조에 따른 학교
- ③ 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
- ④ 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생 직업교육학원
- ⑤ 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

* 사업주 또는 사업주단체 등이 소속 근로자 등의 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설을 활용하여 소속 근로자 외 일반적인 내일배움카드 발급자를 대상으로 훈련을 실시하려고 하는 경우에는 평생교육시설로의 신고 등을 거쳐야 함

② 훈련기관이 직업능력심사평가원의 인증등급을 보유하고 있는지를 확인하여, 그 유형에 따라 준법성(임금체불, 최저임금 위반 이력 등) 및 재정건정성이 적정한지를 확인

- (인증보유 기관) 심평원의 인증(1~5년)을 보유하고 있는 기관은 이미 준법성 등 심사를 거쳤으므로, 별도 심사 없이 적정 판단
- (인증 미보유 기관) 심평원의 인증평가를 거친 이력이 없는 신규 기관의 경우에는 아래와 같은 심사기준에 따라 적정 여부 판단
(준법성 심사는 고용센터, 재정건정성 심사는 해당 훈련기관과 협조)

※ 신규훈련기관 대상 심사기준

- 최근 1년간(훈련과정 인정 신청서 접수일 기준) 아래 4개 항목에서 기준에 따른 총 감점이 20점 이상인 경우 부적정 판단

구분	필수 확인 항목(4개)	판단기준 및 참고사항 등
준법성	[1] 「국민 평생 직업능력개발법」에 따른 행정처분 이력 여부	<ul style="list-style-type: none"> · (시정명령) 처분당 1점 감점 · (계약해지 또는 인정취소, 해당과정 또는 해당 직종 위탁 인정 제한) 처분당 5점 감점 · (전과정 위탁 인정 제한) ① 제한기간 6개월 미만: 10점 감점, ② 제한기간 1년 미만: 15점 감점, ③ 제한기간 1년 이상: 20점 감점 · (지도점검 불응에 따른 과태료 부과 이력) ① 과태료 부과 1차: 10점 감점, ② 과태료 부과 2차: 20점 감점
	[2] 임금체불 이력 여부	<ul style="list-style-type: none"> · '시정지시일' 또는 '검찰송치일' 기준으로 1인당 5점 감점
	[3] 최저임금 위반 이력 여부	<ul style="list-style-type: none"> · 시정지시에도 불구하고 시정 불이행으로 기소 의견 송치된 경우, 검찰 송치일 기준으로 1인당 5점 추가 감점
재정 건정성	[4] 세금체납 여부	<ul style="list-style-type: none"> · 국세 체납: 10점 감점 · 지방세 체납: 10점 감점 * 서류 미제출, 기관정보 불일치, 발급기간 미준수, 발급처 직인 없음, 서류 식별불가, 불인정서류 제출은 10점 감점 적용

- ③ 직업능력심사평가원으로부터 ‘인증유예’ 및 ‘조건부 유예’ 판정을 받은 기관은 준법성, 훈련성과 등이 적절하지 않은 것으로 나타난 곳임을 고려하여 별도 심사 없이 부적정 판단
- ④ 심사 시 필요하다고 판단되는 경우에는 훈련기관이 실제 적정한 시설·장비, 장소 등을 구비하여 직업훈련을 실시한 능력이 있는지를 확인하기 위하여 현장 조사를 실시

다. 훈련과정의 심사 방법

- RSC는 직업능력심사평가원의 통합심사 기준과는 별개의 자체 기준을 마련하여 훈련과정의 적정성에 대하여 심사할 수 있음
- 다만, RSC 국민내일배움카드 운영규정, 통합심사의 기준 및 절차 등을 참고하여 심사단계별로 다음 사항은 준수 및 유의
 - 더불어, RSC는 심사과정에서 필요하다고 판단되는 경우에는 직업능력심사평가원에 관련 자료의 제공, 자문 등을 요청

※ RSC 훈련과정 심사 단계 (통합심사와 비교)



< 1. 훈련과정 NCS 직종 분류 적정성 검토 >

- 훈련과정의 NCS 직종 분류는 훈련비의 지원단가 및 훈련비의 국비지원율(1회 이상 참여자의 자부담율) 등에 영향을 미치는 중요한 요소이므로, 적정하게 설정되었는지를 확인
 - 훈련과정의 내용상 가장 많은 시간으로 편성된 직종이 해당 훈련과정의 NCS 직종으로 분류되었는지 확인하되,
 - NCS가 개발되지 않은 직종의 경우에는 가장 유사·적정한 NCS 직종으로 분류되었는지를 확인

< 2-①. 훈련기관 실시가능직종 여부>

- 훈련과정 심사를 신청한 훈련기관의 유형에 따라 증빙자료를 확인하여 훈련기관 및 훈련과정의 직종이 서로 부합하는지 확인

※ 훈련기관(시설) 유형별 직종부합성 검토사항		
지정시설	제출 증빙자료	검토사항
직업능력개발훈련시설· 훈련법인·단체	• 직업능력개발훈련시설지정서	• 지정서에 명시된 직종과 신청한 훈련직종의 부합성
고등교육법에 의한 학교	• 해당 학교 학칙	• 고등교육법 제2조에 따른 학교의 설치된 학과(전공)와 신청한 훈련직종의 부합성
평생교육시설	• 평생교육시설 신고증 • 교육과정편성표	• 교육과정편성표의 과목과 신청한 훈련직종의 부합성
학원 (평생직업교육학원)	• 학원설립·운영등록증	• 신청한 훈련직종의 부합성
타 법령에 따른 직업훈련시설(기관)	• 훈련기관 지정서(추천서)또는 교육훈련 법적근거 및 기관 정관	• 지정서 또는 법령상에 명시된 훈련분야와 신청한 훈련직종의 부합성
기타	• 정관	• 교육적 목적과 신청한 훈련직종의 부합성

※ **훈련시설의 실시가능직종 관련**

- **훈련기관은 그 유형(지정직업훈련시설, 학원, 평생교육시설 등)에 따라 실시 가능 훈련직종이 정해져 있으므로, 이를 준수하여야 함**
(근로자직업능력개발법 시행령 제24조 등)
- 다만, **지정직업훈련시설의 경우** 관할 고용센터를 통하여 **실시 가능 직종을 추가·변경할 수 있으므로**
- 지정직업훈련시설에서 **현재 실시가능직종에 포함되지 않는 훈련과정을 운영하려고 하는 경우에는 고용센터에 문의하도록 안내**(예상소요기간 1~2주, 법정처리기간 20일)

< 2-②. **과정 편성 기본요건 충족 여부** >

- 국민내일배움카드 훈련과정은 참여자의 취·창업 및 직무능력향상을 위한 **훈련의 실효성 확보** 등을 위하여 **훈련시간·기간 및 시설기준에 대하여 최소 요건을 설정하고 있음**
- 「산업구조변화대응 등 특화훈련」에 따라 개설되는 훈련과정도 국민내일배움카드 훈련과정에 해당하므로, **훈련과정의 유형에 따라 기본 요건(훈련시간 및 기간, 강의실 등 최소면적)을 충족하는지 확인**
- 다만, 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업의 특성을 고려하여,
①재직자의 고용유지가 주요 목적인 **훈련과정**(고용유지 훈련)은 재직자 계좌제의 기본요건에 따라 심사하고,
- ②재직자의 전직 및 실업자의 취·창업을 주요 목적인 **훈련과정**(전직 및 취·창업훈련)은 실업자 계좌제의 기본요건에 따라 심사

※ 국민내일배움카드 훈련과정 유형별 과정 편성 기본요건	
구분	과정편성 기본요건 검토
훈련시간 및 훈련기간	<p>[훈련대상별 훈련과정 최소 훈련시간 및 훈련기간]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 실업자 계좌제: 10일 이상, 40시간 이상 • 재직자 계좌제: 2일 이상, 16시간 이상
강의실	<p>[훈련시설(강의실)의 최소 면적기준]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 실업자 계좌제, 재직자 계좌제: 10인 기준 30㎡(1인 추가 시 1.5㎡) ※ 정원수가 위에 제시된 기준 인원수보다 적은 경우에도 해당 면적은 충족해야함 ※ 최소 준수 여부 판단하고, 과정 적정성 심사를 통해 최종 확정
실습장	<p>[실습실(실습장)의 최소 면적기준(권고)]</p> <ul style="list-style-type: none"> • NCS 적용과정 여부와 관계없이, 해당 훈련과정이 분류된 NCS 직종상 <u>훈련기준의 50% 면적</u> ※ 1명 추가 시 1인당 추가면적 기준 적용 ※ NCS 훈련기준상 기준인원이 10명 미만인 실습실의 최소면적은 기준 인원에 필요한 시설면적의 100% 적용
기타	<p>[기타사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 그 외 관련 법령 규정(고시), 공고 등에 제시된 필수요건을 준수하고 있는지 검토

< 2-③. NCS 필수 적용 기준 충족 여부 (생략) >

- 통합심사에서는 NCS 훈련기준이 개발된 직종의 훈련과정에 대하여 훈련시간의 일정 비율 이상을 NCS 적용하여 편성할 것을 요구하나,
- 「산업구조변화대응 등 특화훈련」상 훈련과정은 현장 수요에 기반하여 자유롭게 편성할 수 있도록 NCS 기준을 필수 적용하지 않으므로 심사를 생략할 수 있음

* NCS 능력단위별 시설·장비 기준도 필수 적용되지 않음
(단, 훈련과정 개발 시 해당 NCS 시간·장비·시설 기준은 참고할 것)

< 3-①. 인정제한분야 여부 >

□ (인정제한 관련) 국민내일배움카드는 직무능력향상 등과 관계없는 교육과정 또는 정부의 지원필요성이 적은 과정 등에 대하여는 국비 지원을 받을 수 있는 훈련과정으로 인정을 받을 수 없도록 제한하고 있으므로,

○ 국민내일배움카드를 활용한 「산업구조변화대응 등 특화훈련」에서도 인정제한 분야에 해당하는 훈련과정에 대하여는 부적정하다고 판단

* <예시> ① "골프장 캐디 양성과정", "헬스트레이너 양성과정" 등은 스포츠 등을 목적으로 하는 과정으로서 인정 제한, ② "공인중개사", "보험중개사", "손해사정사" 자격과정 등은 자격시험과 관련된 지원 필요성이 적은 과정으로서 인정 제한 등

※ **인청제한분야 유형 (국민내일배움카드 운영규정 제19조제5항)**

- ① 세미나, 심포지엄 등 단순한 정보교류나 시사 및 일반상식 등 교양습득을 주된 목적으로 하는 과정
- ② 직무에 필요한 지식 및 기술·기능과 직접 관련이 없는 취미활동, 오락 및 스포츠 등을 목적으로 하는 과정
- ③ 「고등교육법」 등에 따른 전문대학 이상의 교육기관에서 학위를 부여할 목적으로 개설되어 있는 정규 교육과정
- ④ 훈련수료 후 창업이나 취업 시 「의료법」 등 관련법 위반의 우려가 있는 과정
- ⑤ 그 밖에 변호사·변리사·공인중개사·공인노무사 등의 자격시험 및 공무원 공채시험과 관련된 과정 등 지원의 필요성이 적은 과정
- ⑥ 다른 법령에 따라 중앙행정기관 등 공공기관에서 지원을 받는 훈련과정
- ⑦ 근로자의 직무와 관계없이 다른 법령에서 정한 바에 따라 사업주가 자신이 사용하는 모든 근로자를 대상으로 하는 훈련과정*(원격훈련과정 포함). 단, 근로자가 이·전직을 위해 자격취득에 필요한 훈련과정**은 제외
 - * 재직자의 직업능력개발과 관련성이 낮은 개인정보보호, 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 산업안전보건 공통 법정직무훈련 과정 등
 - ** 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 및 「사업주의 재취업지원서비스 제공에 관한 규정」에 의한 재취업서비스(전직지원) 관련 훈련과정
- ⑧ **그 밖에 지원의 필요성이 적다고 판단한 과정**
 - 훈련시장 공급이 과다하거나 종사인력이 많아 국가차원의 인력양성 필요성이 낮은 분야의 과정 등
 - 외국어 습득을 주된 목적으로 하는 과정
 - * 단, 재직자 계좌제의 경우 기존과 같이 고용센터에 신청 가능
 - 사업장에 필요한 물품을 제공할 목적으로 물품을 제작 또는 실습물을 제공하는 등 부정행위 발생 우려가 있는 과정

※ **외국어 훈련과정 관련**

- 재직자를 대상으로 한 **외국어 훈련과정**은 국민내일배움카드 운영규정 제19조제5항에도 불구하고 **고용센터를 통하여 수시로 개설할 수 있음**
 - * 재직자는 훈련 참여시 훈련비의 50% 국비 지원, 실업자는 미지원
- 따라서, **외국어 습득을 주요 내용으로 한 일반적인 훈련과정**을 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 통하여 **개설하는 것은 적절하지 않으므로 인정 제한**

< 3-②. 훈련과정의 인정 필요성 여부 >

- RSC는 신청된 훈련과정에 대하여 훈련·인력수요와의 부합성 여부, 중복훈련 유무를 바탕으로 훈련과정의 인정 필요성을 확인
- (**훈련인력수요 부합성**) RSC 또는 훈련기관에서 실시한 훈련 및 인력수요 조사결과 등을 바탕으로 해당 훈련과정을 본 사업을 통하여 수시 인정할 필요성이 있는지를 확인
 - RSC가 훈련 및 인력수요조사를 실시하고 훈련 등이 필요한 분야로 훈련과정의 분야를 제한하여 공모한 경우에는 훈련과정이 해당 분야와 실제 관련이 있는지를 확인
- * RSC가 훈련과정의 분야를 제한하지 않고 훈련기관이 훈련 및 인력수요조사를 실시한 훈련과정에 대하여 공모한 경우에는, 훈련기관이 제출한 훈련 및 인력수요조사의 내용이 적정한지를 확인
- (**중복훈련 유무**) 「산업구조변화대응 등 특화훈련」은 기존 국민내일배움카드 훈련과정 공급체계를 보완하여, 신속 대응이 필요한 현장 수요를 해소할 수 있는 훈련과정을 수시 공급하는 것이므로
 - 기존 공급체계(통합심사)를 통해 개설된 훈련과정 등과 중복되는 훈련과정을 본 사업을 통해 개설하는 것은 부적절함
 - 따라서 RSC는 기존 훈련과정과 중복 소지가 있는 중복 과정은 제외될 수 있도록 함

※ 훈련과정의 중복 여부의 정의 및 판단

- (**중복훈련의 정의**) 훈련기관 A가 개설하려는 훈련과정 B와 관련하여 ① 훈련기관 A가 통합심사를 거쳐 훈련과정 B를 이미 운영하고 있거나(훈련물량 증대 목적), ② 훈련기관 A가 이전 통합심사에 훈련과정 B의 심사를 신청하였으나 훈련과정의 내용상 부적합 판단을 받아 운영하지 못하고 있는 경우(훈련심사 우회 목적)를 의미
- (**판단방법**) ① 지역인자위는 훈련과정의 심사를 신청한 훈련기관에 한정하여, 해당 훈련기관이 최근 1년간 '통합심사를 통하여 운영하고 있는 훈련과정의 목록' 및 '통합심사에서 **내용 부적합 판단**을 받은 훈련과정의 목록 및 사유'에 대하여 심평원에 자료요청
- ② 지역인자위는 심사 신청된 훈련과정의 실시계획서와 심평원으로부터 제공받은 정보를 비교하여 중복 가능성에 대한 1차 판단

- ③ 지역인자위는 1차 판단 시 **중복훈련에 해당할 가능성**이 있는 훈련과정에 대해서는 **해당 훈련기관에 훈련과정의 개설 필요성, 타 훈련과정과 훈련내용상의 차이점 등에 대하여 소명할 것과 그 증빙자료의 제출을 요구**
- ④ 지역인자위는 훈련기관의 소명자료 등을 검토하여 중복 여부에 대한 최종 심사 후 적합, 부적합 결정
 - * 심사 시 고용센터 직능 담당자(과장 또는 팀장)를 반드시 심사위원으로 위촉하여야 하며, 고용센터는 중복훈련 여부의 검토에 적극 참여
- ⑤ 지역인자위는 고용센터에 훈련과정 승인 요청을 하는 경우, 훈련과정 심사 의결서, 훈련과정 실시계획서 등과 함께 훈련기관으로부터 제출받은 소명자료도 함께 제출
- ⑥ 고용센터는 지역인자위로부터 제출받은 서류를 확인하여 훈련과정 승인

< 3-③. 과정 적정성 여부 >

- RSC는 위기 산업 종사자의 수요에 대응하는 훈련목표를 바탕으로, 훈련과정이 훈련목표에 부합하는 적정한 ①훈련내용, ②훈련방법, ③훈련교·강사, ④훈련시설, ⑤훈련장비를 갖추었는지 등 과정 편성이 적정하게 이루어졌는지 종합적으로 심사
- 훈련내용, 훈련방법 등 과정 적정성을 평가하는 여러 요소 중 미흡한 요소가 있는 경우, 부적정 판정

< 3-④. 성과 적정성 여부 (생략) >

- 통합심사에서는 신청된 훈련과정 중 이전 운영실적을 바탕으로 취업률 및 고용유지율을 산정할 수 있는 경우, 이를 평가하여 우수 훈련과정이 우선 개설될 수 있도록 하고 있으나,
- 「산업구조변화대응 등 특화훈련」은 '22년 신설 사업으로서 이전 훈련성과를 볼 수 없다는 점을 고려하여 훈련과정 심사과정에서는 성과 적정성을 의무적으로 확인하지 않음
- 다만, RSC는 '21년 「찾아가는 직업훈련」에 참여한 훈련기관 및 훈련과정의 성과를 심사 시 고려할 수 있음

- 이를 대신하여, RSC는 직업능력심사평가원으로부터 ‘인증유예’ 및 ‘조건부 유예’ 판정을 받은 훈련기관이나,
 - 기존 통합심사에서 부적합 판단을 받은 훈련과정에 대해서는 심사과정에서 부적정하다고 판단함으로써,
 - 훈련성과가 낮을 것으로 예상되는 훈련기관 및 훈련과정은 사전에 배제될 수 있음

< 4. 훈련가능인원의 적정성 여부 (추가) >

- RSC는 훈련기관이 훈련수요조사 결과, 운영역량, 인프라(시설, 장비, 교·강사 등) 등을 기반으로 작성 및 신청한 연간 훈련가능인원이 적정한지를 심사
 - RSC는 훈련기관의 운영역량, 인프라 등을 고려할 때, 신청한 연간 훈련가능인원만큼 운영이 불가능할 것으로 판단되는 경우에는 그 인원 수를 축소

< 5. 훈련비 심사 >

- (심사대상) RSC는 ‘육성산업·직종에 대한 훈련과정’으로서 정부 승인훈련비(NCS 지원단가 130%)보다 높은 훈련비를 지원받고자 하는 경우에는 그 필요성이 있는지를 심사하여 추가 우대 지원 여부를 결정할 수 있음
- (심사방법) 훈련비 심사는 ‘①훈련비 심사를 신청할 수 있는 기본 요건(하단 표)’을 충족하는지 확인하고, ②훈련기관의 훈련비산출 내역서와 증빙자료를 검토하여 신청된 훈련비의 적정 여부를 심사하는 순서로 진행
 - * 훈련비 심사 시 예산 비목 및 산정 기준 등에 대하여는 직업능력심사평가원의 통합 심사 상 기준에 따름
 - 훈련기관은 통합심사상 ‘실비 예산비목 및 산정기준’에 따라 훈련비산출내역서를 작성 및 제출

※ **훈련비 심사를 신청할 수 있는 기본 요건**

- ① '육성산업·직종'의 인력을 양성하거나, 그와 관련된 직무수행능력을 습득·향상시키는 것에 대한 **훈련과정일 것**
- ② '훈련교·강사', '훈련내용', '훈련대상자', '실습비'를 고려할 때 **고급·특수과정에 해 당할 것**

< 고급·특수과정의 요건 >

연 번	요 건	세 부 내 용
①	훈련 교·강사	· 훈련교·강사 전공, 경력, 자격 등이 우수할 것(㉠ 해당 분야 관련 경력 10년 이상, ㉡ 관련 박사학위 소지자, ㉢ 기능장 또는 기술사 자격 소지자 등)
②	훈련내용	· 난이도가 높은 훈련과정(Level 5 수준 이상)일 것 · 타 훈련기관에서 진행하지 않는 특수한 과정일 것
③	훈련 대상자	· (선행학습) 4년제 대학(유사 전공 포함) 전공자 또는 고급 및 특화 세부기준별 NCS 목표수준 미만의 능력단위 및 직무능력을 이수하거나 이와 동등한 자일 것 · (직무경력) 현장 경력 3년 이상 등 전문 인력 및 중간관리자, 관리자, 책임자 등일 것 · (자격증 등) 기사, 1급, 기술자 초급 등 이상의 자격증을 취득하거나 그와 동등한 능력이 있는 자일 것
④	실습비	· 고가의 소모성 실습비가 많이 소요되는 과정일 것 · 산업체에서 요구하는 최신 경향의 훈련 장비를 사용하는 과정
※ 각 요건별 세부내용 중 한 개 이상 충족할 경우, 해당 요건을 충족하는 것으로 인정 ※ 각 요건별 충족 여부 해석에 대한 이견이 있는 경우 직업능력심사평가원과 협조		
⇒ ①~④ 요건 중 2개 이상 충족할 경우 고급·특수과정으로 인정		

- **(유의사항)** 훈련기관은 NCS 지원단가의 130%보다 높은 훈련비를 지원받는 훈련과정의 경우에는 회계정산 대상에 포함되고, 회계 증빙서류를 반드시 보관하여야 함

* <정산 시기> 정산 대상인 훈련과정이 종료되는 시점 이후로 향후 결정('23년 6월 이후)
<정산 방법> 훈련비 심사 당시 검토하였던 훈련실시계획서, 훈련비산출내역서와 어긋나지 않게 훈련비를 사용했는지 훈련기관으로부터 '훈련비사용실적보고서' 및 증빙자료를 제출받아 확인하는 방식으로 진행

- **(심사제외)** 「산업구조변화대응 등 특화훈련」은 현장 수요 기반 훈련과정의 편성, 훈련기관의 사업참여 유도 등을 위하여 국민 내일배움카드 일반 훈련과정에 비해 훈련비 지원을 우대 중
- NCS 직종별 훈련비 지원단가의 130%를 정부승인훈련비로 보고, 이를 초과하지 않는 경우에는 훈련비 심사를 진행하지 아니하고, 특별한 사유가 없는 한 회계정산을 실시하지 아니함

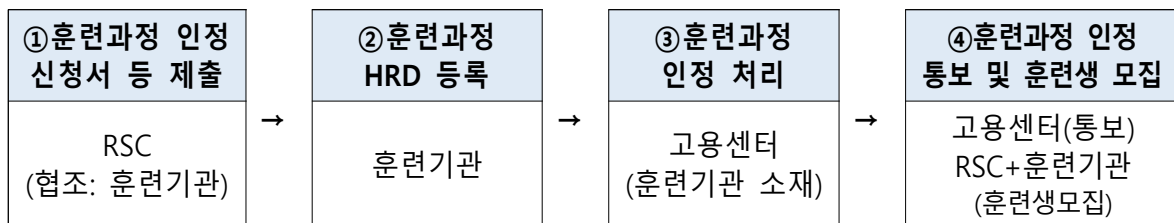
1. 훈련과정의 확정

- RSC는 훈련기관 및 훈련과정의 적정성에 대하여 판단을 마친 경우에는 실무협의회의 의결을 통하여 적정 또는 부적정 여부를 확정함

2. 훈련과정의 인정 및 개설

- (**개설절차**) RSC에서 내용 등이 적정하여 개설이 필요하다고 확인한 훈련과정을 인정·개설하는 절차는 다음 사항을 따라야 함

< 훈련과정 인정·개설 >



* 훈련기관 및 고용센터가 HRD 행정지원시스템을 통해 업무를 처리하는 자세한 방법은 '산업구조변화대응 등 특화훈련 사용자 매뉴얼'을 참조

- ① RSC는 '실무협의회의 **훈련과정 확정 의결서***', 확정된 훈련과정을 운영하는 **훈련기관**으로부터 제출받은 '**훈련과정 인정신청서 및 실시계획서**'를 최소한 **훈련개시일 10일 전까지** **훈련기관 소재지** 관할 **고용센터**에 제출

* (**주의**) 훈련기관은 **훈련기관 관리번호**를 **고용센터**로부터 사전에 부여받아야 하므로, 관리번호가 없는 훈련기관을 선정한 RSC는 고용센터와 협조하여 관리번호가 부여될 수 있도록 조치

② 훈련기관은 HRD행정지원시스템에 해당 과정을 등록 처리 및 신청

< 훈련과정 입력사항 >

구 분	내 용
기본정보	훈련기관정보(기관명, 훈련기관번호, 대표자, 전화번호, 기관유형, 소재지) 훈련과정명(담당자 연락처 등), 주야 구분, 정원, 훈련일수(시간) 등
훈련과정 내용	훈련목표, 훈련가능인원, 훈련내용, 훈련시간표, 훈련대상자, 훈련수준 등
훈련과정 상세	훈련실시장소, 훈련시설, 훈련장비, 훈련교·강사, 훈련교재 등
훈련비 산출	훈련비 등

③ 고용센터는 제출된 신청서 및 실시계획서의 내용이 RSC에서 의결된 내용과 일치하는지를 최종 확인 후 인정 처리

④ 고용센터는 RSC로부터 훈련과정 확정 의결서 등을 제출받은 날로부터 3일 이내에 해당 훈련과정 인정 통지서를 발급하여 RSC 및 훈련기관에 통지

* 국민내일배움카드 운영규정 별지 제13호 서식을 활용하여 사용

3. 국민내일배움카드의 발급

☐ 고용센터는 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 통해 개설된 **훈련과정에 참여하려는 사람에 대하여는 카드발급 또는 수강 신청 등 모든 단계에서 기본적으로 진단·상담을 생략**

* 단, 진단·상담을 희망하는 자에 대하여는 실시

4. 훈련과정의 내용 변경

☐ 훈련기관이 인정받은 훈련과정의 기존 내용을 변경하고자 하는 경우에는 「국민내일배움카드 운영규정」 제28조, 제29조를 준용하여 변경 인정·신고 등의 절차를 거쳐야 함

* 다만, 산업구조변화대응 등 특화훈련과정에 대하여는 「국민내일배움카드 운영규정」 제28조제3항 및 제4항에 따라 인정내용 변경의 적정성에 대하여 심사평가기관(직업

능력심사평가원)의 의견을 참고하도록 하는 것을 적용하지 아니함 → 필요한 경우, 훈련과정 심사를 진행한 RSC와 협조하여 변경 인정 여부 결정

- 훈련교·강사, 강의·실습실, 훈련장비·교재 등의 변경이 해당하며, 정원, 훈련비, 소정훈련시간 등 훈련의 중요사항은 변경할 수 없음

※ 「국민내일배움카드 운영규정」

■ 제28조(일반계좌제훈련과정의 변경인정) ① 일반계좌제훈련과정을 인정받은 훈련기관이 인정내용을 변경하려는 경우에는 변경예정일의 10일 전까지 지방고용노동관서의 장에게 별지 제14호서식에 따라 인정내용의 변경을 신청하여야 한다. 이 경우 정원, 훈련비, 소정훈련시간, 교과목별 시간수 등 훈련의 중요사항은 변경할 수 없다.

② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따른 신청서를 접수하면 변경예정일 3일 전까지 적정성 여부를 결정하여 해당 훈련기관에 그 결과를 통지하여야 한다.

③ 지방고용노동관서의 장은 인정내용 변경의 적정성에 관하여 심사평가기관의 의견이 필요한 경우 즉시 심사평가기관의 장에게 검토를 요청하여야 한다. 이 경우 심사평가기관의 장은 변경예정일의 4일 전까지 이를 검토하여 지방고용노동관서의 장에게 회신하여야 한다.

제29조(일반계좌제훈련과정의 변경신고) 제28조에도 불구하고 훈련기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항을 변경하려는 경우에는 해당 변경사항을 변경예정일의 전일까지 HRD-Net을 통하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 신고하면 인정내용이 변경된 것으로 본다.

1. 해당 훈련과정의 훈련 교·강사를 교과목별로 인정을 받은 훈련 교·강사 내에서 변경하려는 경우 또는 훈련 교·강사가 예비군 훈련, 본인의 결혼 등 불가피한 사유로 강의를 할 수 없게 되어 임시 훈련 교·강사를 15일 이내에 대체 사용하는 경우
2. 해당 훈련기관의 시설인 인접한 건물 내에서 최초 인정받은 시설면적 이상인 강의실·실습실로 변경
3. 노후, 불량 등으로 최초 인정받은 장비사양 이상의 것으로 장비 교체
4. 최초 인정받은 훈련교재와 동일·유사한 훈련교재로 변경
5. 최초 인정받은 소프트웨어 프로그램의 버전 이상의 것으로 변경
6. 최초 인정받은 소정훈련시간 및 교과목별 시간수에 변동 없이 1일 8시간의 범위에서 훈련시간표를 변경하는 경우

※ **훈련과정의 교·강사 변경 관련 처리방법 추가 안내**

- HRD-Net 상 교·강사 변경에 대한 처리시스템을 보완 중인 단계로, 완료 전(7월 중 예정) 까지 다음과 같은 처리 방법을 임시로 활용
 - ① 훈련기관은 고용센터에 교·강사의 변경신고서 및 증빙자료(변경예정일 전일까지) 또는 변경인정 신청서 및 증빙자료 제출(변경예정일의 10일 전까지)
 - ②고용센터는 신청내용의 적정성 확인(필요한 경우, RSC와 의견 조회 등 협조)
 - ③변경신고 사항은 수리 여부에 대하여 고지(유선 등) 후 문서 보관(사후 HRD-Net 입력 등 허용 예정), 변경인정 사항은 인정함이 적정한 경우 변경예정일의 3일전까지 훈련기관에 결과 통지하고 한고원에 HRD-Net 반영을 요청하는 공문 송부

※ **훈련과정의 교·강사 변경인정의 기준**

- 다음과 같은 교·강사 변경 요건 3가지를 충족하는지 확인하여 변경 인정 승인
 - (요건①) 변경 전 교·강사와 변경 예정 교·강사의 직종(NCS 소분류)이 일치할 것
 - (요건②) 변경 예정 교·강사가 NCS확인강사인 경우에는 배점기준 40점 이상일 것, 훈련 기관등록강사 및 그 외인 경우에는 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 제27조를 충족할 것
 - (요건③) 다른 법령 등에서 근로자직업능력 개발법과 달리 규정하고 있는 경우(예: 드론 조종 등)에는 다른 법령 등의 기준 충족할 것(22년 내일배움카드 매뉴얼 204p 참조)
- * 「산업구조변화대응등 특화훈련」에서는 NCS확인강사만 활용하도록 하지 않음을 유의

□ 훈련기관이 인정받은 훈련과정의 내용 중 ‘**훈련가능인원**’의 규모를 변경하고자 하는 경우에는 다음과 같은 절차*이며, 그에 따라 처리

- * ① 훈련기관은 RSC에 인정받은 훈련과정의 훈련가능인원에 대한 변경(확대, 축소)에 대하여 신청
 - ②RSC 내 산업구조변화대응 등 특화훈련 담당 부서는 신청내용의 적정성을 검토하고, 적정한 경우에는 관할 고용센터에 변경을 요청하는 공문 발송
 - ③고용센터는 공문을 접수한 날로부터 3일 이내에 한국고용정보원(능력개발팀)에 훈련가능인원 변경 협조에 대한 공문 발송(훈련과정ID, 인원 변경내용 명시)
 - ④한국고용정보원은 공문 내용에 따라 훈련가능인원 변경
- (HRD-Net상 간소화한 절차를 개발 중이며, 개발 완료 시 처리 절차 재안내 예정)

6. 훈련기관 지도·감독

- (원칙) 「산업구조변화대응 등 특화훈련」을 통해 개설된 훈련과정은 운영의 자율성 보장 등을 위해 지도·감독 최소화(정기 감독 제외)
 - 고용센터는 민원 등이 발생(신문고, 전화제보 등)하는 경우 조속히 현장 방문 등을 통해 확인하고, 필요시 수시·특별감독 실시*
- * 훈련목적에 위배될 정도로 위탁계약을 위반하여 훈련과정을 운영한 사항 등이 적발되는 경우에는 「국민 평생 직업능력개발법」 제16조 및 시행규칙 별표1에 따라 조치
- 단순 훈련생 불만 등의 내용은 행정지도를 통해 해결 유도

7. 훈련과정 재인정 특례

- '22년 '산업구조변화대응 등 특화훈련'에 따라 훈련과정 운영을 승인받은 훈련기관이 승인일로부터 180일 이내에 해당 훈련과정 훈련가능인원의 60% 이상에 대하여 훈련을 실시*한 경우에는
 - * 국민내일배움카드 운영규정 제32조제1항에 따라 훈련생 명단이 확정된 것을 의미
 - RSC의 재심사 등 없이 다음과 같은 절차*에 따라 훈련과정의 유효기간(1년) 및 훈련가능인원(기존 한도 내)에서 재부여
 - * ①훈련기관은 훈련과정의 유효기간이 종료되기 30일 이전에 RSC에 유효기간 연장 및 훈련가능인원의 재부여에 대하여 신청
 - ②RSC는 특례 요건에 해당하는지를 확인 후 적정한 경우에는 훈련기관에 HRD-Net상으로 훈련과정 등록 처리 및 인정 신청할 것을 안내하고, 관할 고용센터에 특례에 따른 훈련과정 인정 요청 공문 발송
 - ③고용센터는 RSC로부터 공문을 제출받은 날로부터 3일 이내에 훈련과정 인정 통지서를 발급하여 훈련기관 등에 통지

8. 기타 사항

- 훈련과정 승인, 카드발급, 훈련생 등록 등에 대하여 본 지침에서 규정하지 않은 사항은 「국민내일배움카드 운영규정」에 따름

- **(운영현황)** RSC는 고용센터에서 인정된 훈련과정의 개설 및 운영현황(훈련과정 개설 여부, 훈련인원 규모 등)을 수시 확인
- RSC는 고용센터에서 인정된 훈련과정의 개설이 지연되는 등 목표 달성에 문제점이 확인될 경우에는 ①훈련기관 대상 컨설팅, ②훈련과정의 추가 발굴·심사 등 필요한 조치를 함
- **(훈련성과)** RSC는 개설 및 운영된 훈련과정별로 성과(모집률, 수료율, 취업률, 고용유지율, 훈련생 만족도 점수)를 조사하여 취합·정리 함

※ **훈련과정 성과지표의 개념 및 산출방식**

① **모집률:** $\frac{\text{훈련참여인원수}}{\text{연간운영가능인원수}}$

② **수료율:** $\frac{\text{수료인원수}}{\text{훈련참여인원수}}$

③ **취업률:** $\frac{\text{취업인원}}{\text{훈련수료인원(실업자)}} \times 100$

* 취업 여부의 판단, 취업률 산정방식은 국민내일배움카드 운영규정에 따름

④ **전직취업률:**

$$\frac{\text{고용보험 상실일 이후 180일 이내 고용보험을 재취득한 사람}}{\text{훈련수료인원(재직자) 중 훈련종료 이후 고용보험을 180일 이상 유지 못한 사람}} \times 100$$

⑤ **고용유지율:** $\frac{\text{180일 이상 고용보험을 유지한 사람}}{\text{훈련종료일 이후 180일 이내에 고용보험을 취득한 사람}} \times 100$

* 훈련과정 참여 시점에 실업자였던 자에 한하여 산정

⑥ **훈련생 만족도 점수:** HRD-Net 수강평 만족도로 산정

※ **훈련과정 유형별 적용 성과지표 구분**

- 재직자의 고용유지가 주요 목적인 훈련과정(고용유지 훈련): 모집률, 수료율, 훈련생 만족도 점수
- 재직자의 전직 및 실업자의 취·창업이 주요 목적인 훈련과정(전직 및 취·창업훈련): 모집률, 수료율, 취업률, 전직취업률, 고용유지율, 훈련생 만족도 점수

- 훈련과정의 성과가 다음 부문에서 활용될 예정이며, 훈련목적에 부합하는 내실 있는 훈련과정 운영을 통하여 성과가 도출 되어야 함

※ 훈련과정의 성과 활용 부문

- ① '23년 이후 「산업구조변화대응 등 특화훈련」에 따라 사업운영기관(RSC 등)이 훈련과정 심사를 함에 있어 기존에 운영 이력이 있는 훈련과정에 대한 적정(승인) 여부를 판단하는 데 활용
- ② 훈련기관이 「산업구조변화대응 등 특화훈련」과 별도로 내일배움카드 훈련과정을 운영하기 위하여 직업능력심사평가원이 실시하는 직업능력개발훈련 심사평가('23년 이후)에 참여하는 경우, '훈련기관의 역량평가*' 점수를 산출하는 데 활용

* 훈련기관별 취업률, 수요자만족도 등을 산출 및 평가하여, 저평가 기관은 참여 배제

정산

< 훈련기관의 훈련비(NCS 훈련비 지원단가 130% 초과 지원 시) >

- ☐ 고용센터는 NCS 훈련비 지원단가의 130%를 초과하여 지원받은 훈련과정에 대하여 정산을 실시
- 고용센터는 훈련기관에 위탁계약기간 종료일이 속한 회계연도 종료 후 2개월 내 훈련비사용실적보고서를 제출하도록 안내
 - '훈련실시인원(중도탈락자 포함) 수' 기준으로 지급된 훈련비는 회계 감사 결과에 따라 비목별 별도 정산 후 필요시 환수

< (정산시) 고정비 및 변동비 비목 구분 >

고정비	훈련 실시인원(중도탈락자 포함) 기준으로 인정되는 훈련비 비목	강사료, 시설비(임차비 및 감가상각비), 인건비, 홍보비
변동비	훈련생 출석률 기준으로 인정되는 훈련비 비목	교재비, 실습비, 장비비, 기타훈련 비용, 운영지원비

* 훈련비 심사를 받은 훈련과정의 정산은 심평원의 심사기준에 따른 산정기준을 준용하되, 정산계획 별도 시달 예정

** 기타간접비용은 10% 초과 사용(최대 15%)시 전체 사용금액을 증빙하여야 하며 훈련관련성 및 적정성 확인 예정